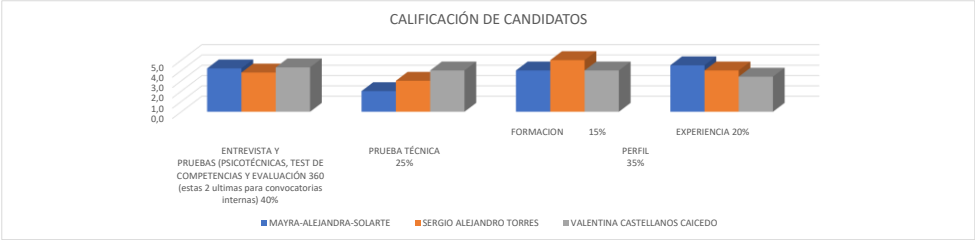




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	EJECUTIVO DE CUENTA	JEFE DE AREA	CORTES MONCADA ANA MILENA
PSICÓLOGO A CARGO	STEFANY TORRES	AREA	AGENCIA TROMPO
FECHA DEL PROCESO	30/08/2024	DEPENDENCIA	AGENCIA TROMPO

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
MAYRA-ALEJANDRA-SOLARTE	EL EMPLEO	4,2	2,00	4,0	4,50	74%	Moderado ajuste
SERGIO ALEJANDRO TORRES	EL EMPLEO	3,8	3,00	5,0	4,00	76%	Moderado ajuste
VALENTINA CASTELLANOS CAICEDO	CORREO ELECTRONICO	4,3	4,00	4,0	3,40	80%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360® 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Tras la evaluación realizada, Valentina Castellanos Caicedo ha sido seleccionada para el cargo de Ejecutivo de Cuenta. Valentina se destacó en todas las etapas del proceso, demostrando un alto nivel de interés, motivación y entusiasmo por el puesto. Dado que el perfil del cargo requiere formación profesional, se ha acordado con Valentina la entrega del acta de grado a más tardar el 30 de septiembre del presente año, considerando que la ceremonia de grado será en el Politécnico Gracolombiano (POLI).
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Valentina se muestra muy interesada desde el inicio de la convocatoria. Su prueba fue muy buena, muestra dedicación, atención al detalle y correcta solución de problemas e imprevistos. De los tres candidatos es la que mejor se perfila para el cargo por lo anteriormente expuesto. Se debe reforzar conceptos básicos de publicidad, ortografía, redacción y puntuación.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Brecha en titulación y experiencia en el rol de Ejecutiva de Cuenta: Valentina posee experiencia en el área de mercado y en funciones administrativas internas dentro del Poli, pero hay una brecha en su titulación y experiencia específica para el rol de Ejecutiva de Cuenta.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección